


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОРЛОВСКИЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА**

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Горнушкина Е.В.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО Орловского ДДТ

 Рябухина А.В.

от 29.10.2021г. № 80

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Орловского Дома детского творчества**

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Орловского Дома детского творчества» (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Орловского Дома детского творчества, в соответствии с постановлением Администрации Орловского района от 28.10.2021 № 786 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций Орловского района, подведомственных Управлению образования Орловского района».

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
условия оплаты труда руководителя учреждения и главного бухгалтера, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

особенности условий оплаты труда педагогических работников;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, с учетом мнения профсоюзного комитета (далее – локальные нормативные акты).

1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575846

Владелец Рябухина Анастасия Викторовна

Действителен с 07.06.2022 по 07.06.2023